



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 617]

नई दिल्ली, मंगलवार, जुलाई 11, 2017/आषाढ़ 20, 1939

No. 617]

NEW DELHI, TUESDAY, JULY 11, 2017/ASADHA 20, 1939

राष्ट्रीय भारत परिवर्तन संस्था

(विकास अनुवीक्षण और मूल्यांकन कार्यालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2017

सा.का.नि. 855 (अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन, (योजना आयोग); उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, विकास अनुवीक्षण और मूल्यांकन कार्यालय, राष्ट्रीय भारत परिवर्तन संस्था में उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक और मल्टी-टास्किंग स्टाफ के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.** - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विकास अनुवीक्षण और मूल्यांकन कार्यालय, राष्ट्रीय भारत परिवर्तन संस्था उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक और मल्टी टास्किंग स्टाफ, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना.**- ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर.**- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता.- वह व्यक्ति, -**
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
7. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(1) उच्च श्रेणी लिपिक	7* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	मैट्रिक्स में स्तर-4 वेतन (रु.25,500-81,000)	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा अवधि, यदि हो	भर्ती का तरीका, सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		पदोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ अल्पकालिक संविदा।

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, किस ग्रेड से पदोन्नत/ प्रतिनियुक्त/ आमेलित किया जाना है	अगर विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है, तो इसका संघटन क्या है	वे परिस्थितियां, जिनमें भर्ती के लिये संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(11)	(12)	(13)
1. पदोन्नति: क्षेत्रीय विकास अनुवीक्षण और मूल्यांकन कार्यालयों (आरडीएमईओ) के प्रवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने इस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो। नोट. — जहां पदोन्नति के लिए ऐसे कनिष्ठों पर विचार किया जा रहा हो जिन्होंने अपनी अर्हता पात्रता सेवा पूरी कर ली है, वहां उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा, बशर्ते उनकी अपेक्षित अर्हता पात्रता सेवा कम न हो अथवा दो वर्ष की हो, जो भी कम हो और जिन्होंने अपने कनिष्ठों, जो ऐसी	समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं: 1. अवर सचिव (प्रशासन), डीएमईओ – अध्यक्ष 2. विकास अनुवीक्षण और मूल्यांकन कार्यालय (डीएमईओ) से समूह 'क' अधिकारी – सदस्य 3. नीति आयोग से समूह 'क' अधिकारी – सदस्य	अनुप्रयोज्य नहीं

<p>अर्हता अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके हैं, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए परिवीक्षावधि पूरी कर ली हो।</p> <p>2. प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)*:</p> <p>(1) केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य-क्षेत्र प्रशासनों (उनके सम्बद्ध और अधीनस्थ कार्यालयों सहित) के अधिकारी:</p> <p>क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में सदृश पद पर नियमित आधार पर कार्यरत हों; अथवा</p> <p>(ii) वेतन स्तर-2 में अवर श्रेणी लिपिक के रूप में आठ वर्षों की नियमित सेवा।</p> <p>*नोट 1.- फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी, जो सीधी पदोन्नति के क्रम में हों, प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, जो प्रतिनियुक्ति पर हैं, वे पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>नोट 2.- केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति के तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।</p> <p>नोट 3.- प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की आखिरी तारीख को 56 वर्ष होगी।</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(2) अवर श्रेणी लिपिक (एलडीसी)	9*(2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केंद्रीय सेवा, समूह-ग अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर 2 (19,900-63,200 रुपए)	अचयन	<p>18 से 27 वर्ष के बीच की आयु (केंद्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुरूप, सरकारी सेवकों के लिए सामान्य श्रेणी के अभ्यर्थियों के मामले में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में 45 वर्ष तक छूटयोग्य)</p> <p>नोट 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पाँगी उप-खण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह संघ राज्य-क्षेत्र और लक्षद्वीप संघ राज्य-क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>

					<p>नोट 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> <p>नोट 3: आयु-सीमा के निर्धारण की तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निश्चित की जाएगी (जहां भर्ती एसएससी द्वारा न की जानी हो, वहां आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख ही आखिरी तारीख होगी)।</p>
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा अथवा समतुल्य अर्हता, और</p> <p>(ii) टंकण-गति कम्प्यूटर पर अंग्रेज़ी में प्रति मिनट 35 शब्द (10500 केडीपीएच) अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट (9000 केडीपीएच)।</p>	<p>हां, कॉलम (10) में उल्लिखित अनुसार</p>	<p>दो वर्ष</p>	<p>(i) सीधी भर्ती द्वारा पिचासी प्रतिशत;</p> <p>(ii) दस प्रतिशत पद विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर (18000-56900 रु.) में समूह 'ग' के ऐसे कर्मचारियों से भरे जाएंगे जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हों या समतुल्य अर्हता रखते हों और जिन्होंने स्तर -1 में तीन वर्ष की नियमित सेवा दी हो।</p> <p>नोट 1: परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 50 वर्ष) है।</p> <p>नोट 2: अगर खंड (ii) के अंतर्गत उपलब्ध रिक्ति की संख्या की तुलना में परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों की संख्या अधिक हो, तो ऐसे बेशी कर्मचारियों की संख्या से उत्तरवर्ती वर्षों में उत्पन्न होने वाली रिक्तियों को भरने पर विचार किया जाएगा ताकि पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वालों से पहले विचार किया जा सके; और</p> <p>(iii) पांच प्रतिशत को मल्टी टास्किंग स्टाफ से वरिष्ठता-सह-फिटनेस आधार पर भरा जाएगा जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर-1 में पद पर आठ वर्ष की नियमित सेवा दी हो।</p>

(11)	(12)	(13)
<p>कॉलम 8 में उल्लिखित अनुसार।</p> <p>पदोन्नति: कॉलम 10 में उल्लिखित अनुसार।</p> <p>नोट: जहां पदोन्नति के लिए ऐसे कनिष्ठों पर विचार किया जा रहा हो जिन्होंने अपनी अर्हता पात्रता सेवा पूरी कर ली है, वहां उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा, बशर्ते उनकी अपेक्षित अर्हता पात्रता सेवा कम न हो अथवा दो वर्ष की हो, जो भी कम हो और जिन्होंने अपने कनिष्ठों, जो ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके हैं, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए परिवीक्षावधि पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति का संघटन है:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अवर सचिव (प्रशासन), डीएमईओ-अध्यक्ष 2. विकास अनुवीक्षण और मूल्यांकन कार्यालय (डीएमईओ) से समूह 'क' अधिकारी - अध्यक्ष 3. नीति आयोग से समूह 'क' अधिकारी -सदस्य 	<p>अनुप्रयोज्य नहीं</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(3) मल्टी टास्किंग स्टॉफ	18* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर - 1 (18,000-56,900 रु.)	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष नोट 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। नोट 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय/बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं	समूह 'ग' श्रेणी में पुष्टि के लिए विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं: 1. अवर सचिव (प्रशासन), डीएमईओ - अध्यक्ष 2. विकास अनुवीक्षण और मूल्यांकन कार्यालय (डीएमईओ) से समूह 'क' अधिकारी - सदस्य 3. नीति आयोग से समूह 'क' अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं

[फा. सं. ए-12026/01/2016-डीएमईओ (प्रशा.)]

सी. ए. बोध, संयुक्त सचिव

NATIONAL INSTITUTION FOR TRANSFORMING INDIA
(DEVELOPMENT MONITORING AND EVALUATION OFFICE)

NOTIFICATION

New Delhi, the 11th July , 2017

G.S.R.855(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Programme Evaluation Organisation, (Planning Commission); Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk, Lower Division Clerk and Multi-tasking Staff in the Development Monitoring and Evaluation Office, National Institution for Transforming India, namely:-

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Development Monitoring and Evaluation Office, National Institution for Transforming India Upper Division Clerk, Lower Division Clerk and Multi-tasking Staff, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2017.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.** - These rules shall apply to the post specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.
3. **Number of posts, classification and pay level in the pay matrix.-** The number of the said posts, their classification and pay level in the pay matrix applicable thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.-** The methods of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in Columns (5) to (13) of the said Schedule.
5. **Disqualification.- No person, -**
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
6. **Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. **Saving.-** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(1) Upper Division Clerk	7* (2017) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Level-4 pay in the matrix (Rupees 25,500-81,100)	Non-selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable		Promotion failing which deputation/ short term contract.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>1. Promotion: Lower Division Clerks of Regional Development Monitoring and Evaluation Offices (RDMEOs) with eight years' service in the grade, after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>2. Deputation (including short-term contract)*: (1) Officers from the Central Government or State Government or Union territory Administrations (including their attached and subordinate offices): (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) having eight years regular service as Lower Division Clerk in Pay Level-2.</p> <p>* Note 1.- The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.- Period of deputation including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3.- The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of –</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Under Secretary (Administration), DMEO - Chairman 2. Group 'A' Officer from Development Monitoring and Evaluation Office (DMEO) - Member 3. Group 'A' Officer from NITI Aayog - Member 	<p>Not applicable.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(2) Lower Division Clerk (LDC)	9* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' non-Gazetted, non-Ministerial	Level-2 (Rupees 19,900-63,200).	Non-selection.	Between 18 to 27 years of age (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and 45 years in case of the Scheduled Castes or Scheduled Tribes candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

					<p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2: In case of recruitment being made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p> <p>Note 3: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through SSC, crucial date shall be the last date for receipt of applications)</p>
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(i) 12th Class pass from a recognised Board or equivalent, and</p> <p>(ii) typing speed of 35 words per minute (10500 KDPH) in English or 30 words per minute (9000 KDPH) in Hindi on computer.</p>	<p>Yes, to the extent as indicated in Column (10)</p>	<p>Two years</p>	<p>(i) Eighty-five per-cent by direct recruitment;</p> <p>(ii) Ten per-cent post shall be filled amongst the Group 'C' staff in pay level pay matrix (Rs. 18000-56900) and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in Level-1, on the basis of departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1: Maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years for SC and ST candidates)</p> <p>Note 2: If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination such excess number of employees shall</p>

			be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination; and (iii) Five per-cent shall be filled on seniority-cum-fitness basis from amongst the multi-tasking staff who have rendered eight years of regular service in the post with Pay Level in the Pay Matrix Level-1.
--	--	--	--

(11)	(12)	(13)
As stated in column 8 Promotion: As stated in column 10 Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of – 1. Under Secretary (Administration), DMEO -Chairman 2. Group 'A' Officer from Development Monitoring and Evaluation Office (DMEO) -Member 3. Group 'A' Officer from NITI Aayog -Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3) Multi Tasking Staff.	18* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' non-Gazetted, non-Ministerial.	Level-1 (Rupees 18,000-56,900).	Not applicable	18 to 25 years Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)	(10)
Matriculation or equivalent from recognised School/ Board.	Not applicable.	Two Years.	Direct Recruitment.

(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation will consisting of - 1 Under Secretary (Administration), DMEO -Chairman 2 Group 'A' Officer from Development Monitoring and Evaluation Office (DMEO) -Member 3 Group 'A' Officer from NITI Aayog -Member	Not applicable.

[F. No. A-12026/01/2016-DMEO(Admn)]

C.A. BODH, Jt. Secy.